

SOLUCIONES EVALÚATE TÚ MISMO

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

CAPÍTULO 1. EL DERECHO LABORAL

1. Las leyes y normas jurídicas son preceptos que contribuyen a (señala la respuesta incorrecta):

- a) Una convivencia pacífica.
- b) Una sociedad regulada con unas “reglas de juego” determinadas.
- c) Una sociedad encorsetada en normas que limitan la libertad.
- d) Un orden social de obligado cumplimiento.

2. El derecho laboral es una rama del Derecho que surge de:

- a) La preocupación de los empresarios por los derechos de los trabajadores.
- b) Las reivindicaciones de los proletarios como respuesta a los abusos de sus condiciones en el siglo XIX.
- c) De manera espontánea por los acuerdos entre empresarios y trabajadores.
- d) De las sociedades más antiguas como medio de regulación del trabajo.

3. El derecho laboral nace como consecuencia de:

- a) La manufactura artesana.
- b) La Revolución Artesana.
- c) La manufactura industrial.
- d) La Revolución Industrial.

4. Al hablar de fuentes del derecho laboral:

- a) Nos referimos a una única vía de creación de normas laborales.

b) Nos referimos a los diferentes enfoques de creación y formas de las normas de derecho laboral.

c) Nos referimos únicamente a las formas que adoptan las leyes laborales.

d) Nos referimos únicamente a los órganos que emiten y aprueban leyes laborales.

5. Entre las distintas fuentes formales del derecho laboral tenemos:

a) Derecho de la Unión Europea, Tratados Internacionales y el Estado entre otros.

b) El Estado y las comunidades autónomas.

c) El Estado, las comunidades autónomas, trabajadores y empresas, y la sociedad misma.

d) Derecho de la Unión Europea, Tratados Internacionales, Leyes Orgánicas, Leyes Ordinarias, Convenios Colectivos entre otros.

6. Ante una controversia o conflicto laboral deberemos acudir para su solución a:

a) La Jurisdicción Civil.

b) La Jurisdicción Penal.

c) La Jurisdicción Social.

d) La Jurisdicción del Tribunal Supremo.

7. El Principio "*In dubio pro Operario*" beneficia a:

a) Los empresarios.

b) Los trabajadores.

c) Unas veces a trabajadores y otras a los empresarios.

d) A los jueces que aplican las leyes laborales.

8. El principio de jerarquía normativa establece que:

a) Todas las normas son de obligado cumplimiento.

b) Unas leyes tendrán primacía sobre otras en caso de conflicto entre las mismas.

c) Unas leyes son de obligado cumplimiento y otras no lo son.

d) Todas las normas tendrán un órgano jerárquico de creación.

9. El más alto tribunal en materia laboral es:

a) La sala de lo Social del Tribunal Supremo.

b) El Tribunal Superior de Justicia de Madrid.

c) El Juzgado de lo Social de Madrid.

d) La sala de lo Social de la Audiencia Nacional.

10. De entre las normas de derecho laboral de la Unión Europea, ¿cuál es de aplicación inmediata y de obligado cumplimiento?:

a) Los Reglamentos.

b) Las Directivas.

c) Las Recomendaciones.

d) Las Leyes Ordinarias.

11. La Unión Europea ha decidido sobre una cuestión particular que le han presentado para su solución España y Francia. Esta solución que tendrá carácter obligatorio para ambos países adoptará la forma de:

a) Recomendación.

b) Decisión.

c) Reglamento.

d) Directiva.

12. ¿Cómo se denominaba a los trabajadores sin derechos que surgieron de la revolución industrial?:

a) Obreros.

b) Artesanos.

c) Proletarios.

d) Subordinados.

13. Cuando se produzca el desarrollo de la Ley de Derecho a la Huelga, esta adoptará la forma de:

a) Ley Orgánica.

b) Ley Ordinaria.

c) Ley Constitucional.

d) Ley Europea.

14. Las leyes creadas por el gobierno en casos de urgente y extraordinaria necesidad se denominan:

a) Decretos Legislativos.

b) Decretos Imperativos.

c) Leyes Ordinarias.

d) Decreto Ley.

15. Julián ha firmado un contrato de trabajo en el que se recoge que cobrará un 10 % menos de salario base que lo que se recoge en el convenio colectivo para el resto de trabajadores de su categoría. Como el trabajo escasea lo firma gustosamente. Responde la respuesta correcta:

a) Como lo ha firmado voluntariamente, es legal.

b) Ese contrato será ilegal, en un contrato individual no pueden recogerse condiciones peores que las del convenio colectivo.

c) Será correcto si el empresario le compensa con otros derechos.

d) Esta es una práctica muy habitual en épocas de crisis.

16. Pedro ha llegado a un acuerdo con su empresa en el que a cambio de un sobresueldo, este renuncia a sus 30 días de vacaciones:

a) Esa es una práctica muy habitual en la realidad laboral española.

- b) Ese acuerdo sería ilegal por el principio de irrenunciabilidad de derechos.
- c) Si se acuerda libremente entre las partes nada se puede objetar al respecto.
- d) Los días de vacaciones son algo que se puede negociar con la empresa en cualquier caso.

17. La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional conoce de:

- a) Los conflictos de trabajo producidos en el ámbito de una determinada provincia.
- b) Los conflictos de trabajo que exceden de una determinada Comunidad Autónoma.
- c) Los conflictos de trabajo producidos en el ámbito de una determinada ciudad.
- d) Los conflictos de trabajo producidos en el ámbito de la Comunidad de Madrid.

18. Dentro de la Constitución Española, el derecho a la huelga se considera:

- a) Un principio rector de la política económica y social.
- b) Un derecho fundamental.
- c) La Constitución no hace referencia a derechos laborales.
- d) Un derecho personal de proyección comunitaria.

CAPÍTULO 2. LAS RELACIONES LABORALES

1. ¿Cuál de las siguientes características no es propia de las relaciones laborales ordinarias?:

- a) Voluntariedad.
- b) Independencia.
- c) Remuneración.
- d) Dependencia.

2. ¿Puede existir una relación laboral obligatoria para el trabajador?:

- a) No, salvo que el trabajador así lo decida.
- b) No, nunca, las relaciones laborales son siempre voluntarias.
- c) Sí, en situaciones de crisis.
- d) Sí, si así lo convienen trabajador y empresario.

3. Los contratos formativos se caracterizan por:

- a) Por ser un tipo de contrato en el que la formación tiene un papel imprescindible.
- b) Porque el 50 % de la jornada laboral se realizará en cursos de formación.
- c) Por ser un instrumento útil para la inserción laboral de los jóvenes y de los recién titulados.
- d) Las respuestas a y c son correctas.

4. El contrato de trabajo a tiempo parcial:

- a) Solo podrá celebrarse con una duración indefinida.
- b) Se podrá realizarse de manera verbal.
- c) Deberá recogerse de manera escrita y su duración podrá ser indefinida o determinada.
- d) Solo se podrá celebrar en caso de crisis de la empresa contratante.

5. En el contrato de trabajo a distancia:

- a) El trabajador pierde muchos de sus derechos al no estar en el centro mismo de trabajo.
- b) El trabajador presta sus servicios donde libremente le parece.
- c) El trabajador tendrá que comparecer en el centro de trabajo una vez a la semana para dar parte del trabajo realizado.
- d) El trabajador cobra un 25 % menos al no tener que ir al centro de trabajo.

6. La actividad de torero se considera:

- a) Una relación laboral ordinaria.
- b) Una relación laboral especial.
- c) Una relación excluida del derecho laboral.
- d) Una relación asimilable a la de los trabajadores ordinarios.

7. ¿Cuál de las siguientes características no es un elemento de los contratos de trabajo?:

- a) Consentimiento.
- b) Objeto.
- c) Tiempo.
- d) Causa.

8. ¿Podrá un chico de 15 años celebrar válidamente un contrato de trabajo?:

- a) Solo si se trata de un espectáculo público y cuidando especialmente sus condiciones laborales.
- b) Sí, siempre que estén emancipados.
- c) Sí, siempre que tenga consentimiento paterno y para cualquier actividad.
- d) No, nunca.

9. La cláusula de permanencia en una empresa:

- a) Está expresamente prohibida por la ley.
- b) Se podrá establecer con un límite de 5 años.
- c) Se podrá imponer al trabajador si la empresa ha invertido dinero en la formación del trabajador y por un tiempo máximo de 2 años.
- d) Se podrá imponer al trabajador si la empresa ha invertido dinero en la formación del trabajador y por un tiempo máximo de 3 años.

10. El contrato de trabajo indefinido:

- a) Tendrá una duración límite de 5 años prorrogables a 2 más.
- b) Solo se podrá realizar por escrito debido a la duración del mismo.
- c) Podrá realizarse de manera verbal.
- d) Podrá realizarse si el trabajador así lo solicita al estar 5 años en la misma empresa.

11. Los convenios colectivos:

- a) Son de obligado cumplimiento siempre.
- b) Son de obligado cumplimiento siempre, salvo que se produzca la llamada cláusula de descuelgue.
- c) Son solo recomendaciones no obligatorias.
- d) Son obligatorias cuando los trabajadores individualmente muestren su consentimiento.

12. Eleuterio es un recluso al que se le acaba de conceder el tercer grado, es decir, solo va a la cárcel a dormir. Su tío tiene una empresa de construcción y le vendría bien contratarle. ¿Será posible dicha contratación?:

- a) Aunque quiera no podrá hacerlo hasta que tenga la libertad total.
- b) Podrá contratarlo si el director de prisiones da el visto bueno.

c) Sí podrá contratarlo, el tipo de contrato óptimo será el de reinserción.

d) Podrá tenerlo como ayudante familiar, pero no como empleado.

13. La duración de vigencia de un convenio colectivo será de:

a) Siempre 5 años.

b) Siempre 3 años.

c) Siempre 2 años.

d) Las que las partes libremente determinen.

14. Ignacio es ingeniero y ha sido contratado por PILSO, S.L.; el gerente le ha impuesto una cláusula de periodo de prueba. ¿Qué duración podrá tener esta cláusula?:

a) 6 meses como máximo.

b) 2 meses como máximo.

c) El tiempo que libremente pacten.

d) Esa cláusula es ilegal.

15. Diego ha sido contratado por una ETT para trabajar en el centro comercial “El Retiro Shopping”. Pasado un mes desde su contratación no está muy de acuerdo con lo que le están pagando. ¿A quién deberá reclamar?:

a) A la ETT.

b) A la empresa “El Retiro Shopping”.

c) A cualquiera de las dos.

d) A quien diga su convenio colectivo.

16. Julián ha decidido optar de acuerdo con su empresa por el trabajo a distancia. Para ello necesitara un potente ordenador y una buena conexión a internet:

a) Julián deberá correr con los gastos del ordenador pero no de la red wifi.

b) Julián deberá correr con los gastos de la red wifi pero no del ordenador.

- c) Los gastos se deben negociar por las partes.
- d) Las personas que trabajan a distancia tendrán derecho a la dotación y mantenimiento adecuados por parte de la empresa de todos los medios, equipos y herramientas necesarios para el desarrollo de la actividad.

17. En el contrato de relevo la jornada de trabajo oscilará entre:

- a) Un 15 y un 40 % de la jornada del trabajador que se va a jubilar.
- b) Un 20 y un 50 % de la jornada del trabajador que se va a jubilar.
- c) Un 25 y un 85 % de la jornada del trabajador que se va a jubilar.
- d) Un 10 y un 40 % de la jornada del trabajador que se va a jubilar.

18. En las zonas de costa en la etapa estival, la contratación típica de trabajadores se hará a través del:

- a) Contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Contrato de relevo.
- c) Contrato en prácticas.
- d) Contrato de trabajo en grupo.

CAPÍTULO 3. LA JORNADA LABORAL. DESCANSOS Y PERMISOS

1. La jornada laboral hace referencia a:

- a) El tiempo diario que se dedica a la actividad efectiva de trabajo.
- b) El tiempo semanal que se dedica a la actividad efectiva de trabajo.
- c) El tiempo anual que se dedica a la actividad efectiva de trabajo.
- d) El tiempo diario, semanal o anual que se dedica a la actividad efectiva de trabajo.

2. El Estatuto de los Trabajadores establece como jornada máxima diaria:

- a) 8 horas.
- b) 9 horas.
- c) La que libremente concierten empresario y trabajador.
- d) 10 horas.

3. Se considera trabajo nocturno:

- a) El que se realiza mayoritariamente por la noche.
- b) El que se realiza en un 50 % de la jornada en horario nocturno.
- c) El realizado entre las 22 y las 6 horas de la mañana.
- d) El celebrado entre las 0 y las 7 horas de la mañana.

4. Podrá el empresario obligar a realizar horas extraordinarias:

- a) Siempre y cuando sea beneficioso para la empresa.
- b) Siempre y cuando así lo firme el trabajador.
- c) Solo cuando se trate de horas extraordinarias de fuerza mayor.
- d) No, nunca.

5. En caso de trabajadores menores de 18 años el descanso semanal tendrá una duración de:

- a) Dos días ininterrumpidos.
- b) Un día ininterrumpido.
- c) Dos días y medio ininterrumpidos.
- d) Tres días.

6. Las vacaciones anuales de los trabajadores podrán superar en ocasiones los 30 días:

- a) No, lo prohíbe el Estatuto de los Trabajadores.
- b) Sí, si así lo establece un convenio colectivo o un contrato individual de trabajo.
- c) No, pues el estatuto de los trabajadores establece obligatoriamente los 30 días.
- d) Solo cuando la jornada laboral supere diariamente las 9 horas de trabajo efectivo.

7. Las fiestas laborales no podrán superar en cómputo anual la cantidad de:

- a) 15 días.
- b) 18 días.
- c) 12 días.
- d) 14 días.

8. ¿Cuál de los siguientes trabajadores no se encuentra entre las profesiones que pueden tener una jornada de trabajo ampliada?:

- a) Trabajadores de las minas.
- b) Trabajadores de fincas urbanas.
- c) Trabajadores del mar.
- d) Trabajadores del sector comercio.

9. El número máximo de horas extraordinarias que podrá realizar un trabajador no excederá en cómputo anual de:

- a) 80 horas.
- b) 85 horas.
- c) 65 horas.
- d) No existe límite.

10. En caso de lactancia de un menor de 9 meses, la trabajadora tendrá derecho a un permiso retribuido de:

- a) Una hora semanal.
- b) Una hora diaria.
- c) Media hora diaria.
- d) Una hora y media diaria.

11. Julio ha realizado este mes 10 horas extraordinarias. Cuando ha recibido la nómina se da cuenta de que se las han abonado a un 10 % menos que la hora de trabajo ordinaria. Señala la respuesta correcta:

- a) El empresario es libre de pagar las horas extraordinarias al precio que considere justo.
- b) Esa situación es ilegal: las horas extraordinarias se abonarán como mínimo al precio de la hora ordinaria.
- c) Solo si dicha reducción del importe es recogido en convenio colectivo se podrá aplicar.
- d) Si al trabajador le conviene el pago de ese importe, no habrá nada que objetar.

12. Fuensanta ha dado a luz a un hermoso niño llamado Alejandro. Se pregunta si por motivo de lactancia tendrá algún tipo de permiso retribuido:

- a) Sí, tiene las 16 semanas de maternidad.

b) Sí, tiene derecho a una ausencia del trabajo de hora y media que podrá dividir en dos fracciones.

c) Sí, tiene derecho a una ausencia del trabajo de una hora que podrá dividir en dos fracciones.

d) Solo si su convenio colectivo lo recoge expresamente.

13. En el mismo caso de la pregunta anterior, Fuensanta se pregunta si podrá acumular esa fracción de permiso diaria en días completos al final de su permiso de maternidad:

a) Si es un derecho reconocido para todos los trabajadores.

b) Solo si su Convenio Colectivo recoge esa posibilidad.

c) Esa posibilidad no se recoge en la normativa española.

d) Solo en caso de parto múltiple.

14. De las siguientes fiestas laborales de ámbito nacional, ¿cuál no hay obligación de respetar?:

a) El día de Navidad.

b) El día de Año Nuevo.

c) El Viernes Santo.

d) El Día del Trabajo.

15. Pedro quiere saber cuántas horas deberá realizar en horario nocturno para que le consideren “trabajador nocturno”:

a) No menos de 3 horas de su jornada ordinaria.

b) No menos de 4 horas de su jornada ordinaria.

c) Al menos 10 horas de su jornada semanal ordinaria.

d) Al menos 12 horas de su jornada semanal ordinaria.

16. En una jornada de trabajo que excede de 6 horas continuas, se tendrá derecho a un descanso no inferior a:

a) 20 minutos.

- b) 30 minutos.
- c) 15 minutos.
- d) 10 minutos.

17. Paco es el padre de una preciosa niña llamada Blanca que ha nacido sana y fuerte. ¿Cuántos días de permiso retribuido tendrá Paco para disfrutar de tan extraordinario acontecimiento?:

- a) 2 días
- b) 8 semanas.
- c) 16 semanas, igual que su madre.
- d) 15 días.

18. De las siguientes actividades cual ha de gozar de limitación de jornada:

- a) Trabajo de ocio nocturno.
- b) Trabajo en cámara frigorífica de congelado de pescado.
- c) Trabajo en Centro comercial.
- d) Trabajo en Hospital privado.

CAPÍTULO 4. LA RETRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES

1. La retribución básica por unidad de tiempo o de obra se denomina:
 - a) Sueldo complementario.
 - b) Devengos salariales.
 - c) Sueldo básico.
 - d) Salario base.

2. Miguel Ángel ha recibido en la nómina del mes de marzo 250 € en concepto de dietas de viaje. ¿En qué apartado de la nómina le incluirán dicho concepto?:
 - a) En complementos salariales.
 - b) En indemnizaciones y suplidos.
 - c) En el apartado de salario en especie.
 - d) En el apartado de sueldo base.

3. Para el cálculo de la retribución de un trabajador en incapacidad temporal por enfermedad común, se tendrá en cuenta:
 - a) La base de cotización sujeta a IRPF.
 - b) La base de cotización por contingencias profesionales.
 - c) La base de cotización por contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta.
 - d) La base de cotización por contingencias comunes.

4. El salario mínimo interprofesional es:
 - a) La retribución mínima que percibirá todo trabajador por una jornada completa.
 - b) Es fijada anualmente por el gobierno.
 - c) Es el salario mínimo que se establece en convenio colectivo.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.

5. FOGASA son las siglas de:

- a) Fondo de garantía en sociedad anónima.
- b) Fomento de la garantía salarial.
- c) Fondo de garantía social.
- d) Fondo de garantía salarial.

6. En el recibo de salario, el líquido total a percibir se corresponde con el:

- a) Salario neto.
- b) Salario bruto.
- c) Salario base.
- d) Salario en especie.

7. El porcentaje de deducción por IRPF será del:

- a) Un 12 %.
- b) Un 15 %.
- c) De entre un 12 a un 22 %.
- d) Dependerá de la situación personal de cada trabajador.

8. El salario en especie no podrá superar en ningún caso:

- a) El 10 % de las percepciones salariales del trabajador.
- b) El 15 % de las percepciones salariales del trabajador.
- c) El 25 % de las percepciones salariales del trabajador.
- d) El 30 % de las percepciones salariales del trabajador.

9. El recibo de salario será un documento:

- a) Que se entregará de manera obligatoria por el empresario.
- b) Que se entregará solo de manera voluntaria por el empresario.
- c) Lo obligatorio es cobrar, el recibo de salario es un documento en extinción.
- d) Se entregará solo cuando se cobre por transferencia bancaria.

10. Las pagas extraordinarias:

- a) Son obligatorias y se cobrarán en navidad y verano.
- b) Solo se cobran si así lo dice el convenio colectivo.
- c) Se pueden prorratear a lo largo del año.
- d) Las respuestas a y c son correctas.

11. Juan lleva 5 años estudiando alemán para poder realizar su trabajo en su empresa de comercio exterior con una mayor eficiencia. Sus jefes son conscientes del esfuerzo que está realizando y quieren premiarle con un incremento retributivo. ¿En qué parte de la nómina se podrá incluir esa mejora de sueldo?:

- a) En el salario base.
- b) En los complementos salariales.
- c) En las deducciones.
- d) En las indemnizaciones y suplidos.

12. Rodrigo cobra su salario normalmente por transferencia bancaria. Sin embargo, el último mes recibió el mismo en un sobre con dinero en metálico. Señala la respuesta correcta:

- a) Esa es una actuación ilegal, los trabajadores deben cobrar a través del banco.
- b) Es ilegal porque no se había avisado al trabajador previamente.
- c) La situación puede ser correcta si lo cobrado se corresponde con el recibo de salario y si se había avisado previamente al trabajador o sus representantes.
- d) Suele ser una práctica habitual ir cambiando la forma de pago.

13. Se consideran devengos:

- a) La totalidad de percepciones que recibe un trabajador en la nómina.
- b) La totalidad de deducciones que se le realizan al trabajador en la nómina.
- c) Solo los conceptos que se identifican con los complementos salariales.
- d) Solo las deducciones referentes a la seguridad social.

14. Sebastián es profesor de gimnasia en un instituto. Explicando unos ejercicios a sus alumnos ha sufrido un esguince de tobillo que le tendrá de baja durante 20 días. ¿Qué base de cotización se tendrá en cuenta para saber cuánto cobrará durante ese periodo?:

- a) La base de cotización por contingencias profesionales, ya que ha sido un accidente laboral.
- b) La base de cotización por contingencias comunes, ya que ha sido un accidente laboral.
- c) La base de cotización por contingencias profesionales, ya que no ha sido un accidente laboral.
- d) La base de cotización por contingencias comunes, ya que no ha sido un accidente laboral.

15. Los trabajadores de PC Ordenadores llevan sin cobrar 2 meses. De igual manera Griman Suministros Informáticos tiene unas facturas sin cobrar de PC Ordenadores por valor de 2.000 €. PC Ordenadores tiene en sus almacenes ordenadores por valor de 10.000 €. ¿Quién tendrá preferencia en el embargo de los materiales de PC Ordenadores para el cobro de las deudas?:

- a) Según quien lo solicite antes.
- b) El pago será proporcional dependiendo del valor de los ordenadores.
- c) El proveedor tiene preferencia puesto que parte de sus materiales están insertos en los ordenadores.
- d) Las retribuciones de los trabajadores tienen preferencia de crédito respecto de los objetos elaborados por los trabajadores.

16. El Salario Mínimo Interprofesional quedo fijado para el año 2020 en:

- a) 950 €/mes por 14 pagas.
- b) 950 €/mes por 12 pagas.

- a) 1050 €/mes por 14 pagas.
- a) 1000 €/mes por 14 pagas.

17. En las horas extraordinarias de fuerza mayor el porcentaje de deducción será de:

- a) 4,7 %.
- b) 2 %.
- c) 10 %.
- d) No llevan deducción por ser de fuerza mayor.

18. En caso de retraso en el pago de la nómina se podrá solicitar un interés del:

- a) 5 %.
- b) 10 %
- c) No se puede solicitar interés.
- d) El que determine el FOGASA.

CAPÍTULO 5. LA MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Definimos la movilidad funcional como:

- a) La alteración de las tareas o actividades profesionales que realiza un trabajador según su contrato.
- b) La alteración del centro de trabajo de un trabajador según contrato.
- c) Cualquier alteración relativa a horarios o turnos respecto a lo recogido en el contrato de trabajo.
- d) El cambio de localidad de trabajo respecto al recogido en contrato de trabajo.

2. Antonio es oficial de primera en el sector de la construcción. Por necesidades coyunturales, durante un mes ha tenido que realizar funciones de peón (categoría inferior a la suya). ¿Qué retribución percibirá durante ese mes?:

- a) La de peón, lógicamente.
- b) La de oficial de primera que es la suya.
- c) La que elija libremente el empresario.
- d) Dependerá del convenio colectivo.

3. Antonio es peón en el sector de la construcción. ¿Qué sucedería si a Antonio durante un mes, le ponen a realizar funciones de oficial de primera? ¿Qué retribución le correspondería en este caso?:

- a) La de peón.
- b) La de oficial de primera.
- c) La que elija libremente el empresario.
- d) Dependerá del convenio colectivo.

4. Para que en una empresa de 90 trabajadores el traslado de trabajadores se considere traslado colectivo, tendrá que afectar como mínimo a:

- a) 8 trabajadores.
- b) 9 trabajadores.

c) 25 trabajadores.

d) 10 trabajadores.

5. En la suspensión del contrato de trabajo se produce:

a) La ruptura del vínculo empresario-trabajador.

b) Suspensión del vínculo, pero no ruptura.

c) Dependerá de lo pactado por las partes.

d) Dependerá de lo recogido en el contrato de trabajo.

6. En caso de que el trabajador de una empresa sea elegido como miembro del congreso de los diputados, pasará a la situación de:

a) Extinción del contrato.

b) Excedencia forzosa.

c) Excedencia voluntaria.

d) Excedencia política.

7. ¿Cuál de las siguientes causas no es motivo de extinción del contrato de trabajo?:

a) Mutuo acuerdo de las partes.

b) Despido disciplinario.

c) Muerte del contratante.

d) Incapacidad temporal.

8. ¿Cuál de las siguientes no es una causa objetiva de extinción del contrato de trabajo?:

a) Ineptitud del trabajador.

b) Faltas repetidas de asistencia al puesto de trabajo.

c) Insuficiencia de consignación presupuestaria para la ejecución de planes y programas públicos.

d) Realización periódica de funciones sindicales.

9. Ante la negativa del trabajador a una movilidad geográfica, el trabajador podrá solicitar la extinción del contrato de trabajo con:

- a) Ningún tipo de indemnización.
- b) Una indemnización de 33 días por año trabajado.
- c) Una indemnización de 20 días por año trabajado.
- d) No podrá extinguir la relación laboral.

10. Se considera desplazamiento temporal el traslado de un trabajador a otro centro de trabajo siempre y cuando este no supere un periodo inferior a:

- a) Doce meses en tres años.
- b) Doce meses en dos años.
- c) Diez meses en un año.
- d) Diez meses en dos años.

11. Durante la excedencia por cuidado de hijo menor de tres años, se tendrá derecho a reserva del puesto de trabajo durante:

- a) El primer año.
- b) Los dos primeros años.
- c) Los tres primeros años.
- d) Durante toda la duración de la excedencia.

12. Mariano trabaja como ingeniero en una empresa de electricidad y ha sido elegido como alcalde de su localidad. Ante esa situación, y con respecto a su trabajo, quedará en:

- a) Excedencia voluntaria.
- b) Su relación con la empresa quedará extinguida.
- c) Su relación con la empresa quedará en excedencia forzosa.
- d) Su situación en la empresa quedará en incapacidad forzosa.

13. Se entiende por las siglas ERE:

- a) Expediente relativo a empleo.

- b) Extinción real de empleo.
- c) Expediente regulativo extraordinario.
- d) Expediente de regulación de empleo.

14. Ignacio lleva sin cobrar cuatro meses, ante esta situación podrá:

- a) Solicitar la suspensión de la relación laboral hasta que cobre.
- b) Solicitar la extinción de la relación laboral con indemnización por despido improcedente.
- c) Solicitar la extinción de la relación laboral sin derecho a indemnización.
- d) Solicitar la suspensión con indemnización.

15. A Raúl, que es abogado de la empresa FISAC S.L., le han dicho que durante tres meses, por causas de fuerza mayor, deberá hacer funciones de administrativo, cargo este de categoría inferior al suyo. Es este un caso de los denominados de:

- a) Movilidad geográfica.
- b) Movilidad funcional ascendente.
- c) Movilidad funcional descendente.
- d) Movilidad coyuntural sobrevenida.

16. ¿Cuál de las siguientes causas no es una modificación del contrato de trabajo?

- a) Movilidad funcional.
- b) Movilidad geográfica.
- c) Movilidad habitacional.
- d) Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

17. Para que el traslado de trabajadores de una empresa con 300 empleados se considere traslado colectivo, tendrá que afectar por lo menos a:

- a) 10 trabajadores.
- b) 15 trabajadores.

c) 30 trabajadores.

d) Un 20 % de los trabajadores.

18. La baja por riesgo durante el embarazo, se considera:

a) Excedencia voluntaria.

b) Excedencia forzosa.

c) Causa de suspensión del contrato.

d) Causa de extinción del contrato.

CAPÍTULO 6. LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

1. Una empresa de 45 trabajadores, ¿cuántos delegados de personal deben tener?:
 - a) 12.
 - b) 3.
 - c) 7.
 - d) 5.

2. La representación unitaria de las empresas viene representada por:
 - a) Delegados de personal.
 - b) Comités de empresa.
 - c) Sindicatos.
 - d) a y b son ciertas.

3. De las siguientes profesiones, ¿cuál no tiene reconocido el derecho a sindicarse?:
 - a) Los jueces.
 - b) Los magistrados.
 - c) Los fiscales.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

4. Dentro de una misma empresa los sindicatos podrán constituir:
 - a) Secciones empresariales.
 - b) Secciones representativas.
 - c) Secciones sindicales.
 - d) Secciones delegadas.

5. Para que una asociación empresarial sea considerada más representativa a nivel estatal, deberá contar con al menos una representatividad del:
 - a) 15 %.

- b) 25 %.
- c) 12 %.
- d) 10 %.

6. Los acuerdos vinculantes entre empresarios y trabajadores se recogen en:

- a) Los contratos individuales.
- b) En los convenios empresariales.
- c) En los convenios colectivos.
- d) En los acuerdos colectivos.

7. Los convenios colectivos tienen carácter obligatorio para las partes firmantes:

- a) No, solo son recomendatorios.
- b) Sí, tienen fuerza de ley y solo se pueden inaplicar en caso de causa económica, técnica, organizativa o de producción, claramente justificada.
- c) Sí, son de aplicación en defecto de ley aplicable.
- d) No, su obligatoriedad deberá recogerse expresamente en el convenio.

8. Las asambleas de trabajadores se producirán:

- a) En horario laboral.
- b) Fuera del horario laboral.
- c) En ningún caso en el centro de trabajo.
- d) Fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.

9. Mediante la huelga:

- a) Se extingue la relación laboral por el tiempo que dura esta.
- b) No se extingue la relación de trabajo.
- c) Se extingue la relación laboral si dura más de 7 días.
- d) El empresario podrá rescindir libremente el contrato.

10. Durante el cierre patronal:

- a) Se extingue la relación laboral por el tiempo que dura esta.

- b) No se suspende la relación de trabajo.
- c) El contrato de trabajo se entenderá suspendido.
- d) El trabajador podrá rescindir libremente el contrato.

11. En la empresa MIRCOS S.A., los representantes de los trabajadores quieren reunirse para debatir asuntos relativos a los turnos de trabajo. Han solicitado al empresario el centro de trabajo para ello, pero este se lo ha denegado. ¿Ha actuado conforme a la ley el empresario?:

- a) No, no puede negarse nunca.
- b) Sí, no tiene obligación de prestar sus instalaciones.
- c) Puede negarse en algunos casos como, por ejemplo, que no hayan transcurrido 2 meses desde la última reunión.
- d) Podrá negarse si no le justifican de manera clara el motivo de la reunión.

12. Para que un sindicato sea considerado “más representativo” a nivel de comunidad autónoma, tendrá que acreditar, entre los delegados de personal, comités de empresa, un porcentaje del:

- a) 18 %.
- b) 15 %.
- c) 12 %.
- d) 10 %.

13. La posibilidad de inaplicar un convenio colectivo se denomina:

- a) Cláusula de despegue.
- b) Cláusula de descuelgue.
- c) Cláusula de inaplicación.
- d) Cláusula de despliegue.

14. La vigencia de los convenios colectivos será de:

- a) 1 año.
- b) 2 años.

c) 3 años.

d) La que libremente pacten las partes.

15. Para que un trabajador pueda elegir a los delegados de personal de su empresa, tendrá que tener por lo menos:

a) 16 años.

b) 18 años.

c) 21 años.

d) 23 años.

16. ¿Cuál de las siguientes materias no es objeto de la cláusula de descuelgue?:

a) Jornada de trabajo.

b) Régimen de trabajo a turnos.

c) Sistema de red denominación del capital de la empresa.

d) Sistema de remuneración.

17. Como requisito previo a la tramitación de un conflicto colectivo está el de:

a) Pago de tasas ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

b) Intento de conciliación o mediación.

c) Intento de solución judicial

d) Intento de solución sindical previa.

18. El ámbito funcional y territorial de un convenio colectivo, se considera:

a) Contenido mínimo.

b) Contenido opcional.

c) No forma parte del contenido de los convenios.

d) Contenido secundario del convenio.

CAPÍTULO 7. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. ¿Cuál de los siguientes regímenes no forma parte de los regímenes especiales?:

- a) Régimen especial de la minería del carbón.
- b) Régimen especial de trabajadores del mar.
- c) Régimen especial de deportistas profesionales.
- d) Régimen especial de trabajadores autónomos.

2. Las prestaciones vinculadas al nacimiento o adopción de un hijo se incluyen en:

- a) Las prestaciones contributivas.
- b) Las prestaciones de incapacidad temporal.
- c) Las prestaciones no contributivas.
- d) Las prestaciones universales de los trabajadores.

3. Rodolfo ha terminado la jornada laboral en su empresa. Al salir coge su vehículo y se dirige a casa. Cuando está punto de llegar un coche se salta un ceda el paso y le produce una pequeña lesión que lo mantiene de baja durante dos semanas. ¿Cómo se calificará dicho accidente?:

- a) Se considera un accidente no laboral, ya que había acabado su jornada laboral.
- b) Se considera un accidente no laboral *in itinere*.
- c) Se considera un accidente laboral *in itinere*.
- d) Se considera un accidente no laboral, pero podrá pedirse la incapacidad temporal.

4. La prestación por maternidad:

- a) Solo podrá ser disfrutada por la madre.
- b) La podrá disfrutar tanto la madre como el padre.

c) La podrá disfrutar el padre o la madre, pero en cualquier caso, las 6 semanas inmediatamente posteriores al parto serán de obligado cumplimiento por esta última.

d) Es un derecho que pueden disfrutar ambos progenitores sin ningún límite.

5. Tras la última reforma en el sistema de pensiones, para acceder a la pensión de jubilación se tendrá que tener como máximo una edad de:

a) 67 años.

b) 65 años.

c) 66 años.

d) 68 años.

6. En la incapacidad permanente total, el trabajador:

a) Está inhabilitado para cualquier tipo de profesión u oficio.

b) Está inhabilitado para la realización de las tareas propias de su profesión.

c) Está inhabilitado para la realización de cualquier tipo de profesión y, además, requiere ayuda de terceros para las funciones más básicas.

d) Tiene una disminución de la capacidad funcional inferior al 33 %.

7. El órgano de la Seguridad Social donde se formalizan las altas y bajas de trabajadores es:

a) La Secretaría de Estado de la Seguridad Social.

b) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.

c) La Tesorería General de la Seguridad Social.

d) El Instituto Nacional de la Tesorería Social.

8. Lucía ha tenido un feliz parto de mellizos, ¿cuántas semanas tendrá de prestación económica por maternidad?:

a) 16 semanas.

- b) 17 semanas.
- c) 18 semanas.
- d) 20 semanas.

9. El sostenimiento de la seguridad social se lleva a cabo por:

- a) Los trabajadores solamente.
- b) Los empresarios solamente.
- c) Tanto trabajadores como empresarios y en porcentajes similares.
- d) Tanto por trabajadores como por empresarios, aunque estos últimos en un porcentaje mayor.

10. Unos ancianos que no tengan años de cotización, ¿podrán cobrar alguna prestación de la seguridad social?:

- a) La pensión de jubilación no contributiva.
- b) La pensión de jubilación contributiva.
- c) La pensión mínima contributiva.
- d) No tendrán derecho a ninguna prestación.

11. ¿De qué año es la Ley General de la Seguridad Social?:

- a) 1994.
- b) 1978.
- c) 1973.
- d) 1980.

12. La prestación por incapacidad temporal por enfermedad común durante los tres primeros días de la baja, será de:

- a) Del 50 % de la base reguladora.
- b) Del 60 % de la base reguladora.
- c) Es inexistente.
- d) Es inexistente salvo que establezca lo contrario el convenio colectivo.

13. Paco es el feliz padre de un precioso bebé llamado Alejandro. Como el niño ha nacido el 13 de junio, ¿hasta qué día podrá disfrutar la prestación por paternidad?:

- a) Hasta el día 26 de junio inclusive.
- b) Hasta el día 6 de julio inclusive.
- c) Hasta el día 20 de junio.
- d) Hasta el día 1 de julio inclusive.

14. El periodo mínimo de cotización para el acceso a una pensión de jubilación de carácter contributivo es de:

- a) 10 años.
- b) 16 años.
- c) 20 años.
- d) 15 años.

15. La incapacidad permanente que inhabilita para el ejercicio de cualquier profesión u oficio se denomina:

- a) Incapacidad permanente total.
- b) Incapacidad permanente absoluta.
- c) Incapacidad permanente radical.
- d) Incapacidad permanente parcial.

16. En qué régimen de la Seguridad Social se incluye a los toreros:

- a) En el Régimen Especial.
- b) En el Régimen General.
- c) En El Régimen de Artistas
- d) En el régimen especial de profesionales taurinos.

17. Alberto es un trabajador autónomo que ha tenido que cerrar su actividad económica. ¿Tendrá derecho a alguna prestación de la Seguridad Social?:

- a) Los autónomos no tienen derecho a prestaciones de la Seguridad Social.

- b) Si, al cese de actividad.
- c) Si a la prestación por desempleo.
- d) Al desempleo en un único pago.

18. Ante un accidente laboral se tendrá derecho al cobro de la prestación por incapacidad temporal equivalente a:

- a) El 65 % de la base reguladora.
- b) el 80 % de la base reguladora.
- c) Como mínimo el 75 % de la base reguladora.
- d) Como mínimo el 70 % de la base reguladora.

CAPÍTULO 8. LA SALUD LABORAL

1. La labor de prevención de riesgos laborales va a recaer fundamentalmente en:
 - a) Los empresarios.
 - b) Los trabajadores.
 - c) Las Administraciones.
 - d) Todos los anteriores de manera conjunta.

2. La elaboración, implantación y aplicación del plan de prevención de riesgos laborales corresponde a:
 - a) El empresario.
 - b) El trabajador.
 - c) El Ministerio de Trabajo.
 - d) La Consejería de Trabajo y Salud Laboral.

3. La evaluación de los riesgos laborales la realizará:
 - a) El empresario.
 - b) Los trabajadores.
 - c) Personal técnico especializado.
 - d) La administración.

4. La designación por parte del empresario de un trabajador encargado de la actividad preventiva:
 - a) Es obligatoria siempre.
 - b) No será necesaria nunca.
 - c) No será obligatoria cuando el empresario haya asumido personalmente la actividad preventiva, cuando tenga servicios de prevención propios o cuando haya recurrido a servicios de prevención ajenos.

d) Será obligatoria cuando el empresario haya asumido personalmente la actividad preventiva, cuando tenga servicios de prevención propios o cuando haya recurrido a servicios de prevención ajenos.

5. ¿Cuándo será obligatorio que una empresa tenga servicios de prevención propios?:

- a) Cuando se trate de empresas que cuenten con más de 500 trabajadores.
- b) Cuando se trate de empresas de entre 250 y 500 trabajadores pero que desarrollen actividades consideradas de riesgo especial.
- c) Cuando así lo decida la autoridad laboral, previo informe de la inspección de trabajo.
- d) En cualquiera de los casos anteriores.

6. Juan trabaja en una cadena de montaje de coches. Tras oír un ruido raro, presiente que algo ha fallado en la maquinaria y teme sufrir un accidente. ¿Podrá abandonar su puesto de trabajo?:

- a) Sí, en cualquier caso.
- b) Sí, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.
- c) No, deberá informar al superior.
- d) No, solo lo podrá hacer si así le autoriza el empresario.

7. La participación de los trabajadores en materia de prevención se realiza a través de:

- a) Los delegados de salud y prevención.
- b) Los comités de prevención.
- c) Los delegados de prevención y los comités de seguridad y salud.
- d) Los comités de participación preventiva.

8. La empresa Tirsa S.L. tiene una plantilla de 550 trabajadores. ¿Cuántos delegados de prevención debe tener?:

- a) 4 delegados.
- b) 6 delegados.
- c) 8 delegados.
- d) 10 delegados.

9. Los comités de seguridad y salud se constituirán en empresas de más de:

- a) 100 trabajadores.
- b) 50 trabajadores.
- c) 75 trabajadores.
- d) 25 trabajadores.

10. ¿Podrán las autoridades laborales imponer sanciones en materia preventiva?:

- a) No, eso solo lo pueden hacer los jueces y tribunales.
- b) No, solo si así lo exige una sentencia firme.
- c) Sí, incluso puede acordar la suspensión de las actividades laborales.
- d) Sí, pero cuando lo haya autorizado el juez de lo social.

11. Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales son:

- a) La evaluación del riesgo.
- b) La planificación de la actividad preventiva.
- c) La normativa preventiva.
- d) Las respuestas a y b son correctas.

12. El diseño de una formación preventiva de los trabajadores forma parte de:

- a) La ejecución de la actividad preventiva.
- b) La planificación de la actividad preventiva.

- c) El desarrollo de la actividad preventiva.
- d) La obligación del trabajador en materia preventiva.

13. El empresario puede desarrollar personalmente la actividad de prevención cuando:

- a) Se trate de empresas de hasta 10 trabajadores.
- b) Cuando las actividades desarrolladas no tengan una consideración de especial riesgo.
- c) Cuando de forma habitual se desarrolle su actividad profesional en el centro de trabajo.
- d) Todas son ciertas.

14. Los servicios de prevención mancomunados se pueden constituir:

- a) En empresas de más de 200 trabajadores.
- b) En empresas de más de 100 trabajadores.
- c) En empresas que desarrollen simultáneamente actividades en un mismo centro de trabajo, edificio o centro comercial, siempre que quede garantizada la operatividad y eficacia del servicio.
- d) a y c son ciertas.

15. La elaboración de normativa en materia de prevención de riesgos es una labor que corresponde a:

- a) Los empresarios a través de sus asociaciones.
- b) Los trabajadores a través de sus sindicatos.
- c) Las administraciones públicas en materia laboral.
- d) A todos los anteriores.

16. El órgano asesor del Estado en materia de Prevención de Riesgos Laborales se denomina:

- a) Consejo Asesor del Trabajo en Salud y Seguridad.

- b) Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) Consejo Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Secretaria Nacional de Seguridad y Salud Laboral.

17. Los servicios de prevención propios:

- a) Deberán contar con los medios humanos y materiales propios para la realización de actividades preventivas.
- b) Podrán concertar servicios de prevención ajenos en todo aquello que no asuman de manera directa.
- c) No podrán concertar servicios de prevención ajenos en todo aquello que no asuman de manera directa.

d) Las respuestas a y b son correctas.

18. La Ley Básica de Prevención de Riesgos Laborales se denomina:

- a) Ley 31/95.
- b) Ley 31/65.
- c) Ley 18/21.
- d) Ley 17/95.

CAPÍTULO 9. PRIMEROS AUXILIOS

1. En materia de primeros auxilios entendemos por las siglas PAS:
 - a) Proporcionar ayuda solvente.
 - b) Proteger, ayudar, socorrer.
 - c) Proteger, avisar, socorrer.
 - d) Proporcionar aviso de socorro.

2. Según la técnica del triaje, la cartulina de color rojo significa:
 - a) Necesidad de cuidado pero sin peligro de muerte.
 - b) Paciente con heridas leves.
 - c) El paciente ha fallecido.
 - d) Máxima prioridad, necesidad de atención médica inmediata.

3. La existencia de un botiquín en las empresas:
 - a) Es una recomendación pero no una obligación.
 - b) Es una práctica que viene recogida en los idearios de las empresas.
 - c) Es una obligación recogida por Real Decreto.
 - d) Solo lo tienen las empresas de actividades peligrosas.

4. El descubrimiento de una fractura en un herido correspondería a:
 - a) Una actuación secundaria.
 - b) Una actuación inicial.
 - c) Una actuación primaria.
 - d) Una actuación especializada.

5. Ante un herido que no muestra signos de respiración:
 - a) Hay que realizarle la respiración asistida.
 - b) Hay que ponerlo boca abajo y presionar en la espalda.
 - c) Hay que intentar que reaccione con palmadas en la cara.
 - d) Hay que intentar reanimarlo con agua en el rostro.

6. Las quemaduras más graves que existen son:

- a) Las de primer grado.
- b) Las de segundo grado.
- c) Las de tercer grado.
- d) Las de cuarto grado.

7. Dentro de las fracturas, las más graves son:

- a) Las abiertas.
- b) Las cerradas.
- c) Las oblicuas.
- d) Las totales.

8. Ante una hemorragia interna:

- a) La sangre sale con fuerza al exterior y hay que taponar con fuerza.
- b) La sangre no sale al exterior y estamos ante una situación muy grave.
- c) La sangre sale hacia el exterior pero a intervalos cíclicos.
- d) La sangre no sale al exterior, por lo que son hemorragias de poca importancia.

9. Como último recurso de transporte ante un herido se puede recurrir a:

- a) El método de arrastre, ya sea por las axilas o por los pies dependiendo de dónde se tengan las lesiones.
- b) Se podrá tirar del herido de los pies utilizando algunas cuerdas.
- c) Se procederá a utilizar el método del bombero.
- d) Se utilizará una silla con respaldo.

10. En la reanimación cardiopulmonar:

- a) Habrá que suspender las maniobras en el momento de recuperación del pulso.

- b) Habrá que seguir con las maniobras, aun habiendo recuperado el pulso.
- c) El enfermo deberá colaborar en la medida de lo posible.
- d) Habrá que presionar el esternón con la máxima fuerza posible.

11. El tener unos buenos conocimientos en primeros auxilios redundan principalmente en:

- a) En nuestra persona únicamente.
- b) En las personas de nuestro entorno.
- c) En nosotros personalmente y en toda la sociedad en su conjunto.
- d) En nuestros compañeros de trabajo.

12. Si en una actuación de primeros auxilios a un atendido se le coloca la tarjeta verde:

- a) Tras una breve exploración podrá volver a sus quehaceres normales.
- b) Deberá ser hospitalizado de manera urgente.
- c) Su vida corre peligro y deberá recibir atención médica inmediata.
- d) Nada se podrá hacer pues el atendido ha fallecido.

13. El alcohol que debe tenerse en un botiquín es de:

- a) 96 grados.
- b) 90 grados.
- c) 76 grados.
- d) 86 grados.

14. El llamado pulso carotídeo se toma en:

- a) En la muñeca.
- b) En el pecho.
- c) En la parte izquierda del pecho.
- d) En el cuello.

15. Ante una hemorragia, el último recurso en primeros auxilios será:
- a) Intentar suturar la herida.
 - b) Realizar un torniquete con un pañuelo y un pequeño palo.
 - c) Taponar la herida con mucha fuerza.
 - d) Poner bajo el chorro del agua.
16. ¿Quiénes serán los encargados de revisar y actualizar el contenido de los botiquines de las empresas?:
- a) El empresario.
 - b) Los trabajadores.
 - c) Las mutuas de salud laboral y accidentes de trabajo.
 - d) La inspección Laboral.
17. Los teléfonos de urgencias más comunes en todo el territorio nacional serán:
- a) El 111 y 061.
 - b) El 123 y el 061.
 - c) El 112 y el 061.
 - d) El 012.
18. Las siglas RCP corresponden a:
- a) Rapidez, control y prudencia.
 - b) Reanimación cardiopulmonar.
 - c) Rehabilitación concertada polivalente.
 - d) Reanimación contenida prioritaria.

CAPÍTULO 10. EL MERCADO LABORAL

1. El mercado de trabajo es un ámbito...:
 - a) Perfecto que tiende a igualar ofertas y demandas.
 - b) Imperfecto que muestra muy habitualmente desequilibrios entre ofertas y demandas.
 - c) En el que siempre predominarán las ofertas sobre las demandas.
 - d) En el que siempre predominarán las demandas sobre las ofertas.

2. Los datos de tipo académico se incluirán en el análisis del perfil:
 - a) Profesional.
 - b) Personal.
 - c) Externo.
 - d) Interno.

3. En el currículum vitae es normal:
 - a) Que se cuele algún dato incierto.
 - b) Incluir algún dato que no se ajuste a la realidad, si ello nos beneficia.
 - c) Incluir solo datos absolutamente ciertos.
 - d) Lo más que se puede hacer es obviar aquellos datos que pudieran perjudicarnos.

4. Juan está confeccionando su currículum vitae y no sabe dónde colocar la tenencia del carnet de manipulador de alimentos:
 - a) Lo deberá poner en datos académicos.
 - b) Lo deberá poner en datos personales.
 - c) Lo deberá poner en experiencia laboral.
 - d) Lo deberá poner en “otros datos de interés”.

5. La carta de presentación:

- a) Deberá presentarse como anuncio de la presentación del currículum.
- b) Deberá aportarse al momento de la entrevista personal.
- c) Deberá presentarse solo si nos lo solicita el empleador.
- d) Si se ha presentado el currículum no debe presentarse la carta de presentación.

6. Ante la búsqueda de empleo, el mejor método para encontrarlo es:

- a) Sin duda internet.
- b) Sin duda los servicios públicos de empleo.
- c) Sin duda las redes sociales.
- d) Sin duda la confluencia de todos los posibles.

7. En el Boletín Oficial del Estado encontraremos:

- a) Ofertas de empresas que cotizan en bolsa.
- b) Ofertas del sector primario y secundario.
- c) Solo ofertas de empleo público.
- d) No suelen recoger muchas ofertas de empleo.

8. Ante una entrevista de trabajo:

- a) Uno debe aparecer tal y como es para mostrar la verdadera personalidad.
- b) Hay que mostrar todo el interés posible intentando sacar del entrevistador la mayor información posible.
- c) Hay que estar lo más serio posible.
- d) Hay que mostrar la mayor tranquilidad posible sin estar demasiado relajado ni demasiado serio.

9. En situaciones de crisis, el autoempleo:

- a) Es la última salida, ya que no hay muchas posibilidades.
- b) Es una salida que se suele dar, ya que se agudiza el ingenio.

c) Es una salida que se suele potenciar por las autoridades.

d) Las respuestas b y c son correctas.

10. En una entrevista de trabajo:

a) La iniciativa la debe llevar siempre el entrevistador.

b) No debemos dejar al entrevistador que lleve la iniciativa.

c) Debemos adelantarnos a lo que quiere saber el entrevistador.

d) Las respuestas b y c son correctas.

11. Dentro del mercado de trabajo la situación ideal, desde el punto de vista de los trabajadores, es aquella:

a) En la que abundan las ofertas sobre las demandas.

b) En la que abundan las demandas sobre las ofertas.

c) En la que hay un equilibrio entre ofertas y demandas.

d) Es independiente de la balanza de oferta y demanda.

12. Ricardo se plantea buscar un nuevo trabajo. Para ello está valorando cuáles son sus prioridades y qué estaría dispuesto a sacrificar. En este sentido lo que está realizando es:

a) El currículum vitae.

b) La carta de presentación.

c) El perfil profesional y académico.

d) El perfil personal de preferencias.

13. En la elaboración de un currículum vitae, la presentación del mismo se debe hacer en papel:

a) Din A-5.

b) Din A-3.

c) Din A-4.

d) Din A-6.

14. El currículum vitae debe ser:

- a) Lo más breve posible pero con los contenidos claves.
- b) Lo más extenso posible para denotar importancia.
- c) Lo más esquemático posible.
- d) Lo más imaginativo posible para que sea atractivo.

15. La red EURES trata de:

- a) Fomentar el empleo y la movilidad de trabajadores de la Unión Europea.
- b) Fomentar el empleo y la movilidad de trabajadores de todo el mundo.
- c) Fomentar el empleo y la movilidad de trabajadores de las distintas comunidades autónomas.
- d) Fomentar la colocación de trabajadores especialmente cualificados.

16. En internet, ¿dónde se pueden encontrar ofertas de empleo?:

- a) En las páginas web de las empresas.
- b) En portales especializados.
- c) En redes sociales.
- d) Las respuestas a y b son correctas.

17. Ante una entrevista de trabajo, nuestro aspecto personal ha de ser:

- a) Lo más llamativa posible para destacar entre el resto.
- b) Lo más discreta posible para pasar desapercibido.
- c) Lo más correcta posible, bien aseado y con una vestimenta acorde al puesto de trabajo que se solicita.
- d) El aspecto personal no tiene nada que ver en una posible oferta de trabajo.

18. Las siglas ETT, significan:

- a) Empresa en transformación temporal.
- b) Empresa de trabajo terciario.
- c) Empresa de trabajo temporal.
- d) Empresa de terrenos transformables.